

Управление образование Ирбитского МО
Муниципальное образовательное учреждение
дополнительного образования «Центр внешкольной работы»

Принята
на заседании
педагогического Совета
протокол №04
от «25» августа 2023 г.

Утверждаю:
Директор МОУ ДО «ЦВР»
И.С. Щекотова
Приказ № 79
от «25» августа 2023 г.



Щекотова
Ирина
Сергеевна

Подписано цифровой
подписью: Щекотова
Ирина Сергеевна
Дата: 2023.09.02
10:47:11 +05'00'

ПРОГРАММА
взаимодействия с образовательными организациями
Ирбитского муниципального образования
«Поколение Новых»
с 2023-2024 по 2028-2029 учебные годы

п. Зайково,
2023 г.

Пояснительная записка.

Последний период социально-экономического развития страны, в том числе и системы образования, характеризуется интеграционными процессами, позволяющими создавать новые условия для образования детей не только в школе, но и в учреждении дополнительного образования детей.

Предназначение системы образования состоит в создании условий для удовлетворения образовательных потребностей населения, потребностей экономики и социальной сферы в квалифицированных кадрах, а также в создании условий для повышения интеллектуального потенциала.

Ребенок в процессе своего развития может выходить за рамки школы, выбирать образовательные услуги, оказываемые другими типами образовательных учреждений, в том числе учреждениями дополнительного образования.

Школа не всегда имеет возможность развивать способности обучающихся. Формированием специальных способностей занимаются, в основном, организации дополнительного образования. Поэтому так важно именно здесь создавать условия для выявления и развития талантов у детей и подростков.

Учреждение дополнительного образования в этом плане имеет ряд преимуществ:

- это образовательная среда, способствующая полноценному развитию личности каждого ребенка, его самоопределению и самореализации, формированию его индивидуального дарования, достижению успеха в жизни;

- это личностное развитие как основополагающая цель обучения и воспитания детей, при этом отбор целей, содержания и форм работы должен производиться на основе принципов индивидуализации и дифференциации, позволяющих полно учитывать индивидуальные и типологические особенности обучающихся;

- это определение важнейшим компонентом образовательной среды информационного пространства, нахождение в котором позволит ребенку осуществить выбор вида деятельности, ее содержания, способа своего участия в ней;

- это поддержка традиционно эффективной деятельности учреждения и разработка новых форм работы, позволяющих создать новый опыт работы с разносторонне развитыми детьми.

В целях объединения усилий общеобразовательных организаций Ирбитского МО и МОУ ДО «Центр внешкольной работы», выработки единых подходов в воспитании разработана программа взаимодействия с образовательными организациями «Поколение Новых».

Цель программы - создание образовательного пространства для развития мотивации личности к познанию и творчеству, обеспечения занятости обучающихся социально значимой деятельностью, их самореализации и социальной адаптации, профессионального самоопределения, формирования лидерских качеств, социальных компетенций.

Задачи программы:

- обеспечение дополнительных возможностей для удовлетворения образовательных потребностей детей и подростков в сфере дополнительного образования;
- расширение условий для развития у обучающихся интереса к технике, конструированию и программированию, воспитание технической грамотности;
- создание условий для выявления поддержки и одаренных, талантливых детей и подростков;
- формирование социально активной творческой личности, способной самоопределиться и реализовать себя в современном мире;

- использование многообразных форм работы с обучающимися, обеспечивающих развитие активной личности, способной самоопределиться и реализовать себя в современном мире;
- проведение мероприятий, способствующих возможности творческого выражения и самореализации каждому обучающемуся.

Нормативно-правовое обеспечение реализации программы.

- Закон Российской Федерации от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании»;
- Конвенция ООН «О правах ребенка»;
- Конституция Российской Федерации;
- Устав МОУ ДО «Центр внешкольной работы»;
- Приказы, положения и другие локальные акты образовательной организации.

Ресурсное обеспечение программы.

Кадровое обеспечение программы.

Для реализации программы имеются все необходимые кадровые ресурсы:

Директор учреждения - осуществление общего контроля и руководства, анализ ситуации и внесение коррективов.

Заместитель директора - реализация программы в системе учебно - воспитательной работы, осуществление работы по поддержке, выявлению и развитию молодых талантов.

Педагоги-организаторы - организация информационно- методической деятельности, проведение массовых мероприятий.

Педагоги дополнительного образования - использование современных воспитательных технологий.

Возраст детей, участвующих в реализации программы.

Программа ориентирована для обучающихся 7-18 лет, коллектив педагогов и родителей (законных представителей) обучающихся.

Срок реализации программы.

Программа взаимодействия с образовательными организациями Ирбитского муниципального образования «Поколение Новых» рассчитана на 5 лет (2023 - 2028 годы).

Исполнители программы.

Исполнителями мероприятий программы взаимодействия «Поколение Новых» являются администрация учреждения, педагоги, обучающиеся и родители (законные представители) обучающихся.

Условия реализации программы.

Для реализации программы необходимы определенные условия:

1. Совместная деятельность детей и взрослых, педагогов, родителей (законных представителей), общественности.
2. Привлечение к организации и проведению мероприятий по программе увлеченных творческих личностей с большим творческим потенциалом.
3. Самореализация творческого и индивидуального потенциала обучающихся МОУ ДО «ЦВР», образовательных учреждений Ирбитского муниципального образования.

Формы реализации программы.

- фестивали;
- конференции;
- кадетский бал;
- туристический слет;
- конкурсы;
- праздники;
- акции;

- сборы детского актива.

Механизм реализации программы.

Для успешной реализации программы созданы следующие условия:

1. В МОУ ДО «ЦВР» создана воспитательная система, основанная на взаимоуважении, взаимной ответственности всех участников образовательного процесса, конструктивном взаимодействии, и сотрудничестве педагогического, ученического, родительского сообщества;

2. Разработана система традиционных муниципальных мероприятий.

3. Развивается туристско-краеведческая, исследовательская, проектная, творческая, волонтерская деятельность, техническое творчество обучающихся;

4. Используются новые подходы к организации воспитательного процесса и внедряются современные педагогические технологии.

5. Развивается сотрудничество с образовательными организациями Ирбитского МО, родительским сообществом, средствами массовой информации, социальными партнерами.

Направления реализации программы.

Программа «Поколение Новых» реализуется по следующим направлениям:

- научно – исследовательское;
- туристско-краеведческое;
- социально-гуманитарное;
- художественное;
- безопасность жизнедеятельности;
- техническое;
- досуговое.

1. Направление научно – исследовательское.

Научно – исследовательское направление направлено на активизацию учебно - исследовательской деятельности обучающихся,

выявление творческого потенциала обучающихся и поддержку способных и талантливых детей, развитие аналитических навыков, познавательных способностей.

2. Направление туристско-краеведческое.

Туристско – краеведческое направление направлено на формирование знаний о родном крае, познание историко-культурных корней, осознание неповторимости Отечества, гордости за сопричастность к деяниям предков, повышение интереса обучающихся к военной истории Отечества, информирование о героизме советского народа в годы Великой Отечественной войны.

3. Направление социально-гуманитарное.

Социально – гуманитарное направление направлено на формирование активной жизненной позиции, правовой культуры, преемственность поколений, проявление чувств: благородства и сострадания, забота о людях.

4. Направление художественное.

Художественное направление направлено на развитие творческих способностей, приобщение к миру прекрасного, воспитание отношения к семье как к базовой ценности общества.

5. Направление безопасность жизнедеятельности.

Направление безопасность жизнедеятельности направлено на формирование сознательного и ответственного отношения к личной и общественной безопасности.

6. Направление техническое.

Техническое направление направлено на развитие у обучающихся знаний в области техники, начального моделирования и конструирования; на выявление и поддержку способных и талантливых обучающихся, обеспечение соответствующих условий для их творческого развития.

7. Направление досуговое.

Досуговое направление направлено на формирование и развитие системы досуговых мероприятий, создание необходимых условий для воспитания культуры досуга и общения, создание особой внутренней среды, способствующей развитию доброжелательного общения в коллективах педагогов и воспитанников, преодоление пассивности обучающихся через вовлечение их в организацию досуговых мероприятий, развитие творческого потенциала детей с учётом индивидуальных возможностей каждого.

Этапы реализации программы.

1 этап: Проектный.

Цель: подготовка условий для реализации программы взаимодействия с образовательными организациями Ирбитского МО «Поколение Новых».

Задачи:

- разработка, обсуждение и утверждение программы взаимодействия с образовательными организациями Ирбитского МО «Поколение Новых».
- кадровое обеспечение реализации программы, определение функций участников.
- составление и утверждение плана массовых мероприятий МОУ ДО «ЦВР» на учебный год, в рамках реализации программы.

2 этап: Практический.

Цель: внедрение программы взаимодействия с образовательными организациями Ирбитского МО «Поколение Новых».

Задачи:

- реализация плана массовых мероприятий МОУ ДО «ЦВР».
- обновление содержания образования и способов воспитательной деятельности по обеспечению развития личности обучающихся.

- ведение банка данных творческих достижений обучающихся, рейтинга образовательных организация Ирбитского муниципального образования в конкурсах и мероприятиях различного уровня.

3 этап: Аналитический.

Цель: анализ итогов реализации программы взаимодействия с образовательными организациями Ирбитского МО «Поколение Новых».

Задачи:

- анализ реализации программы за учебный год, в случае необходимости – проведение коррекции программы.
- обобщить результаты работу учреждения за 5 лет.
- проектирование перспективных путей и способов дальнейшего развития образовательного учреждения.

Оценка эффективности программы.

Эффективность реализации программы оценивается с учетом достижения следующих ожидаемых результатов:

1. Содействие всестороннему развитию личности.
2. Воспитание активно развитой личности.
3. Развитие творческих качеств.
4. Приобретение необходимых знаний в области техники и науки.
5. Овладение обучающимися навыками организаторской работы в досуговой деятельности и приобретение лидерских качеств.
6. Обогащение нравственно эмоционального мира детей.
7. Активное участие педагогов и обучающихся в конкурсной деятельности различного уровня.
8. Повышение уровня культуры общения, взаимопонимания, доброго отношения к родному краю.

Формы подведения итогов реализации программы.

При подведении итогов реализации программы «Поколение Новых» проводится итоговый муниципальный фестиваль «Самоцветы Ирбитского

края» с присвоением звания «Самородок Ирбитского края», «Разноцветье», который включает в себя награждение лучших и самых активных участников художественной и технической направленностей грамотами, благодарственными письмами и призами; «Краеведческая конференция», включают в себя награждение лучших обучающихся туристско-краеведческой направленности; организацию итоговой выставки художественной и технической направленностей, формирование лидерской группы из инициативных и активных участников программы.