

Принято
решением
Педагогического совета
Протокол № 08
от «25» августа 2022г

Утверждаю:
И.О. Директора МОУ ДО «ЦВР»
А.Е. Береснева
Приказ № 114 тр
от «25» августа 2022г.



Щекотова Ирина Сергеевна
Подписано
цифровой подписью:
Щекотова Ирина
Сергеевна
Дата: 2022.09.01
16:45:08 +05'00'

План мероприятий по развитию внутренней системы оценки
качества образования (ВСОКО) в МОУ ДО «ЦВР» в 2022-2023 учебном году

План мероприятий по развитию внутренней системы оценки
качества образования (ВСОКО) в МОУ ДО «ЦВР» в 2022-2023 учебном году

Цель: Повышение качества образования в МОУ ДО «ЦВР»

Задачи:

1. Совершенствование внутренней системы управления качеством образованием на основе разработанного плана мероприятий.
2. Повышение эффективности занятия, развитие интеллектуальных способностей обучающихся через использование информационно-коммуникационных технологий с сочетанием освоения наиболее рациональных методик обучения.
3. Создание условий для повышения мотивации к обучению, саморазвитию, самостоятельности обучающихся через активное и эффективное в конкурсах различного уровня.
4. Успешное прохождение промежуточной итоговой аттестации.

Дорожная карта состоит из следующих разделов:

1. Мероприятия по повышению качества образования в учреждении.
2. Работа с педагогами по повышению качества образования.
3. Работа с родителями по повышению качества образования обучающихся.

1. Мероприятия по повышению качества образования в учреждении

№ п/п	Мероприятия	Сроки	Ответственный	Прогнозируемый результат	Итоговый документ
1.	Организация индивидуальной работы с обучающимися, имеющими пробелы в ЗУН и испытывающими трудности в обучении	В соответствии с графиком проведения индивидуальных занятий	Педагоги дополнительного образования	Повышение уровня обученности обучающихся, ликвидация пробелов	Индивидуальная работа с группой риска
2.	Работа с одаренными обучающимися: участие в конкурсной деятельности различного уровня	В течение года	педагоги, зам. директора	Возрастание престижа знаний, создание ситуации успеха	Мониторинг по учреждению
3.	Изучение образовательных потребностей обучающихся на новый учебный год	Апрель-май	Зам. директора	Эффективное использование педагогических ресурсов и возможностей учреждения	Совещание при директоре
4.	Организация и ведение программ, полностью соответствующих запросам обучающихся и их родителей (законных представителей)	В течение года	Педагоги дополнительного образования, зам. директора	Повышение мотивации обучения у обучающихся, удовлетворение профессиональных потребностей.	Учебный план ОУ; Совещание при директоре

5.	Организация сотрудничества с родителями (законными представителями) по вопросам качества образования (родительские собрания, индивидуальная работа с родителями)	В течение года	руководители ТО, администрация	Повышение родительской мотивации к контролю за успеваемостью	Протоколы заседаний
6.	Повышение профессионализма педагогов через организацию курсовой подготовки, самообразование	В течение года	Заместитель директора, педагоги	Повышение качества реализации программ	План курсовой подготовки
7.	Оценка учебных достижений обучающихся (стимулирование результатов, открытость, гласность)	В течение года	Заместитель директора руководители ТО	Повышение мотивации, увеличение количества успешных обучающихся	Презентации, награждения, сайт учреждения
8.	Мониторинг и диагностика по следующим направлениям: -качество образовательных услуг по программам; -учебные и внеучебные достижения обучающихся; -оценка качества образования родителями; -образовательные потребности обучающихся; -состояние здоровья обучающихся	2 раза в год (январь, май) В течение года Май В течение года В течение года	Заместитель директора	Объективная оценка качества образования, определения уровня обученности и достижений обучающихся	аналитические справки

2. Работа с учителями школы по повышению качества образования

Месяц	Мероприятия	Прогнозируемый результат
Август	-Подготовка рабочих программ и дидактических материалов, презентаций на новый учебный год на основе анализа результатов работы за прошедший период. -Разработка планов подготовки обучающихся к конкурсным мероприятиям.	Четкость в организации режима занятий, адаптация обучающихся к учебному году.
Сентябрь	-Знакомство руководителей детских творческих объединений с новыми обучающимися, индивидуальных способностей и потребностей каждого ребенка.	- Четкость в организации режима занятий, адаптация обучающихся к учебному году. -Корректировка планов работы. Создание плана работы со слабоуспевающими обучающимися.

	<ul style="list-style-type: none"> - Знакомство родителей с морально-психологическим климатом объединения и состоянием воспитательной работы. - Проведение входного контроля знаний и на основе полученных данных организация повторения «западающих» тем курса. - Обмен педагогическим опытом в форме взаимопосещения занятий. - Разработка комплекса мер, развивающих учебную мотивацию: творческие задания, система поощрения и др. 	<ul style="list-style-type: none"> - Адаптация обучающихся к учебному труду. - Повышение мотивации к обучению. - Формирование духа взаимопомощи и поддержки в коллективе обучающихся.
Декабрь	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение промежуточного контроля знаний. Информационно-разъяснительная работа с родителями, педагогами. - Прохождение курсовой подготовки педагогами, посещение семинаров, круглых столов, тренингов, обучающих семинаров и т.д. - Участие детей в конкурсах различного уровня. 	<ul style="list-style-type: none"> - Выяснение причин пробелов в знаниях у обучающихся и ликвидация данных пробелов. - Ликвидация пробелов. Формирование духа взаимопомощи, поддержки в коллективе детского творческого объединения. - Активизация мотивации обучения.
Январь	<ul style="list-style-type: none"> - Прохождение курсовой подготовки педагогами, посещение семинаров, круглых столов, тренингов, обучающих семинаров - Участие детей в муниципальных научно-практических конференциях. 	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение качества знаний по программам - Повышение качества знаний по программам, необходимым в современном обществе. - Совершенствование коммуникативных и презентативных навыков.
Март	<ul style="list-style-type: none"> - Обмен педагогическим опытом в форме взаимопосещения занятий. 	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение качества преподавания, за счет знакомства с педагогическими приемами своих коллег.
Апрель	<ul style="list-style-type: none"> - Педагогический совет - Консультирование по вопросам промежуточной аттестации - Обмен педагогическим опытом в форме взаимопосещения занятий 	<ul style="list-style-type: none"> - Развитие у детей социальных компетенций. - Возрастание престижа знаний в детском коллективе. - Активизация мотивации к обучению. - Повышение качества преподавания программ за счет взаимопосещения занятий коллег и использования их педагогических приемов в своей деятельности.
Май	<ul style="list-style-type: none"> - Проведение итогового контроля знаний. - Анализ результатов работы педагогов дополнительного образования за учебный год. 	<ul style="list-style-type: none"> - Повышение качества знаний по программам, находящимся на контроле администрации. - Четко организованная успешная годовая аттестация. - Совершенствование учебно-тематического планирования и методического обеспечения учебного процесса. - Активизация мотивации обучения.

3. Работа с родителями по повышению качества образования

Месяц	Проблема и её причина	Меры по устранению проблемы	Ответственные	Ожидаемый результат
Ноябрь	Необходимость знакомства родителей с морально-психологическим климатом класса и состоянием воспитательной работы	родительское собрание по этим проблемам.	Администрация ОУ руководители ДТО	Активизация деятельности родителей по проведению воспитательных мероприятий.
Декабрь	Необходимость знакомства родителей с итогами полугодия.	Оперативная связь с родителями, индивидуальная работа с родителями.	Руководители ДТО, педагогические организаторы	Более пристальное внимание родителей к успеваемости детей. Знакомство родителей с общей картиной успеваемости, повышение родительской мотивации к контролю за успеваемостью.
Май	Проблема организации окончания учебного года и промежуточной аттестации учебного года	Родительские собрания	Администрация ОУ руководители ДТО	Организация награждения и поощрения как можно большего числа обучающихся за учебный год